



SOBRE 2018

II Conferência Brasileira de Restauração Ecológica

21 a 23 de novembro de 2018 • Belo Horizonte • MG



**Uma abordagem mais inclusiva
para a transformação de
paisagens e pessoas: Exemplos
de projetos**

**Sobre governança e diversidade, o que temos feito?
O caso do PACTO**

Ações para maior protagonismo de mulheres e jovens na agenda de restauração com sistemas agroflorestais via Projeto Cacau Floresta

Jardins da Biodiversidade: “O Desafio é transformar áreas degradadas em áreas agradáveis através da educação...”

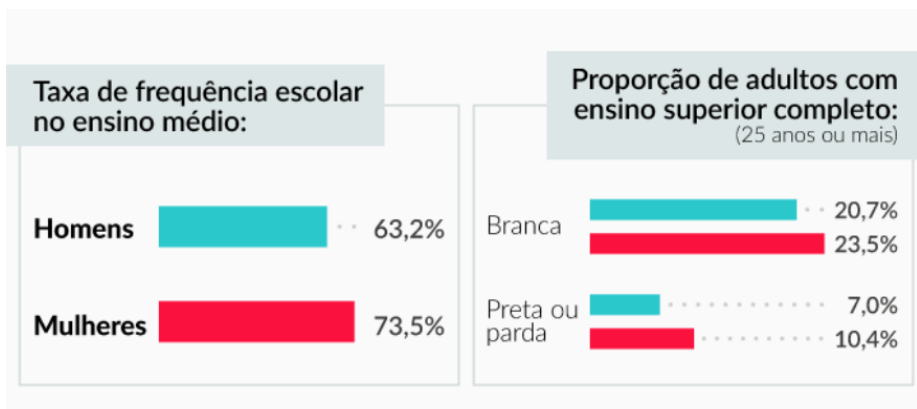
Gênero e Restauração: Articulação institucional no Vale do Paraíba.

Valorização do Território Quilombola: Terra, Fruto e Semente.

Desigualdade em número

Mais dedicação, menos estímulo

no ensino médio mulheres é de 73,5%, versus 63,2% entre os homens
percentual de mulheres que completaram a graduação é de 21,5%, enquanto entre os homens o número cai para 15,6%.



CARREIRA - VOCE S/A

OCDE: mulheres conquistam mais diplomas e menos empregos

Em dez anos, o número de mulheres com ensino superior saltou de 38% para 50%, enquanto os homens, de 30% para 38%

Por AFP
© 11 set 2018, 14h42



<https://exame.abril.com.br/carreira/ocde-mulheres-conquistam-mais-diplomas-e-menos-empregos/>



<https://fundacaotidesetubal.org.br/noticias/3839/desigualdade-de-genero-no-brasil-uma-realidade-perigosa>

Desigualdade em número

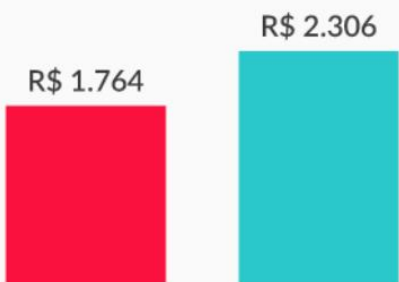
Desigualdades no mercado de trabalho

Médias salarias diferem em 24% entre homens e mulheres no último semestre de 2017

Tempo dedicado aos afazeres domésticos (em horas semanais)



Diferenças salariais (rendimento médio mensal)



GENDER GAP:

https://www.youtube.com/watch?v=e_1gdx4DKbk

O direito à igualdade de remuneração para homens e mulheres foi reconhecido pela OIT, – Organização Internacional do Trabalho – em 1919



<https://fundacaotidesetubal.org.br/noticias/3839/desigualdade-de-genero-no-brasil-uma-realidade-perigosa>

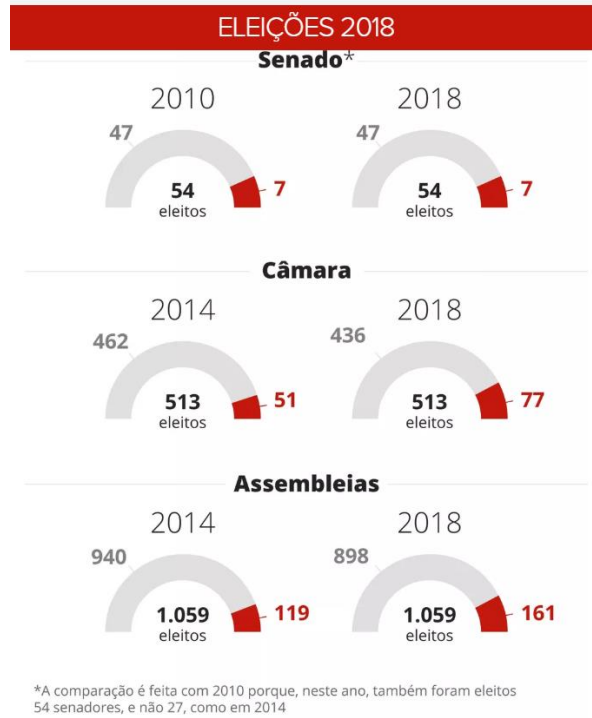
Desigualdade em número

Política machista

Dos 513 deputados federais, apenas 51 eram mulheres em 2017
senado, elas representavam 13 das 81 cadeiras (16%)



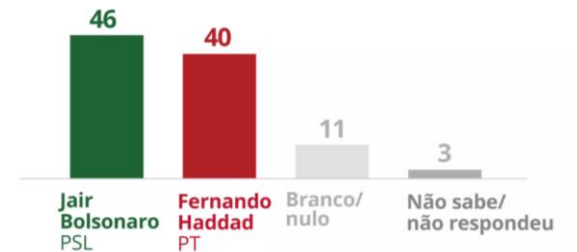
Primavera
das
mulheres



<https://g1.globo.com/politica/eleicoes/2018/eleicao-em-numeros/noticia/2018/10/08/no-de-mulheres-eleitas-se-mantem-no-senado-mas-aumenta-na-camara-e-nas-assembleias.ghtml>



SEXO: feminino
Em %



Fonte: IBOPE
Infográfico elaborado em: 15/10/2018

<https://fundacaotidesetubal.org.br/noticias/3839/desigualdade-de-genero-no-brasil-uma-realidade-perigosa>

Desigualdade em número

Maternidade e discriminação

A chance de demissão das mulheres que acabaram de se tornar mães era de 10%. Metade delas foi demitida no período de até dois anos depois da licença-maternidade.

FATOR
F



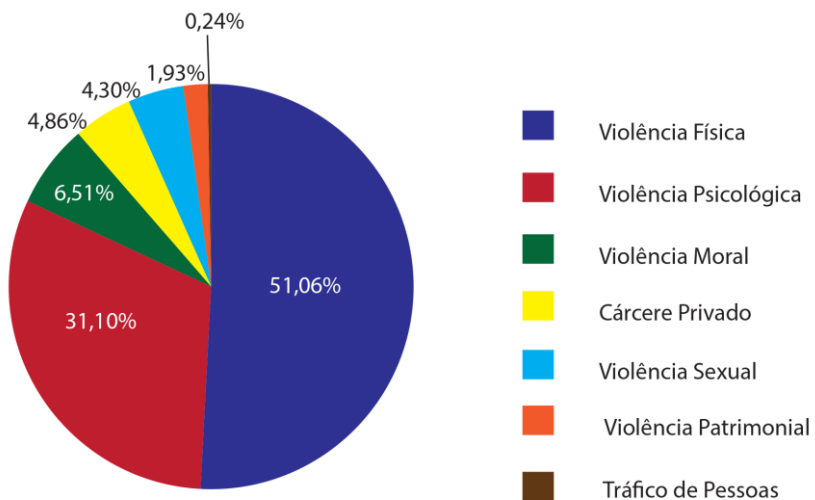
Parent in Science – Grupo de pesquisa

<https://fundacaotidesetubal.org.br/noticias/3839/desigualdade-de-genero-no-brasil-uma-realidade-perigosa>

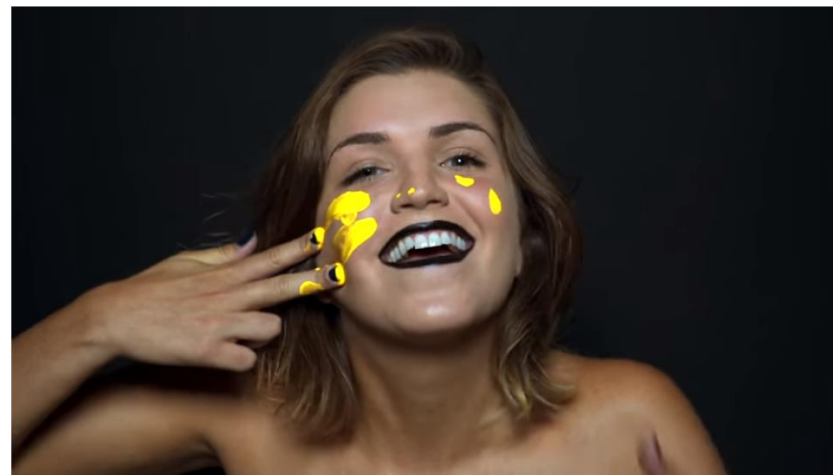
Desigualdade em número

Violência e assédio

A cada hora, 503 mulheres brasileiras são vítimas de violência



Fonte: Central de Atendimento à Mulher - Ligue 180/SPM



CEC - Survivor - IntegraPoli 2017

452.298 visualizações

12 MIL

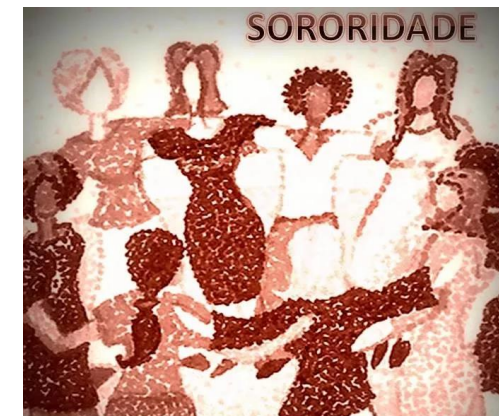
332

COMPARTILHAR

...

<https://www.youtube.com/watch?v=FOF7Twtovxg>

Segundo o Alto Comissariado das Nações Unidas para os Direitos Humanos (Acnudh), o Brasil já é o quinto país onde mais há casos de feminicídio no mundo. Perde apenas para El Salvador, Colômbia, Guatemala e Rússia.
<https://www12.senado.leg.br/noticias/materias/2018/10/03/senado-analisa-proposta-que-amplia-protecao-da-lei-maria-da-penha>



Dimensão ética, política e prática do feminismo contemporâneo

<https://fundacaotidesetubal.org.br/noticias/3839/desigualdade-de-genero-no-brasil-uma-realidade-perigosa>



Origem da Desigualdade

As mulheres vem enfrentando há muito tempo fortes discriminações de gêneros que são baseadas em diferenças biológicas. Essas discriminações disseminam o preconceito prejudicando as mulheres de exercerem seu papel como cidadãs.

Declaração e Plataforma de Ação de Pequim (1995), teve importância ao conceituar gênero não como uma questão biológica, mas social, cultural e econômica, ressaltando os diferentes papéis exercidos por homens e mulheres na construção do desenvolvimento.



São diferenças fisiológicas e biológicas que nos determinam como seres do sexo masculino e feminino

PRINCÍPIO DA DIGNIDADE DA PESSOA HUMANA E DO PRINCÍPIO DA IGUALDADE = seres humanos são iguais em dignidade;

<http://www.onumulheres.org.br/onu-mulheres/documentos-de-referencia/>



Esforços pela Equidade

O que é que os homens têm a ver com equidade de gênero?

1 Apr 2017 | por Ludmila Pugliese



"Quanto mais igualitárias nossas relações mais felizes somos".
Nesta Conferência TED, de 2015 na Califórnia, Micheal Kimmel, um sociólogo especializado no estudo de gênero, faz um convite aos homens para apoiarem a igualdade de gênero e dá várias explicações par...

Saiba mais

Qual a valor da diversidade nas organizações, na política e na sociedade?

1 Apr 2017 | por Ludmila Pugliese



"Igualdade de gênero é não apenas a coisa mais correta a ser feita, como também a mais inteligente".
Neste vídeo, pesquisadores de universidades e presidentes e diretores de diversas organizações indicam o como a inserção da diversidade na instituições pode trazer mais...

Saiba mais

Quanto mais igualitárias nossas relações mais felizes somos

Igualdade de gênero é não apenas a coisa mais correta a ser feita, como também a mais inteligente

<http://www.pactomataatlantica.org.br/blog>



“Quanto mais diversidade tiver uma empresa, maior o grau de inovação, e o alcance das metas



Esforços pela Equidade



O alcance da equidade de gênero tem potencial para promover um incremento de US\$ 12 trilhões na economia global.

<https://oglobo.globo.com/brasil/se-mulheres-homens-ganhassem-salarios-iguais-pib-mundial-seria-26-maior-diz-oit-23022199>



ONOMIA BUSC

Se mulheres e homens ganhassem salários iguais, PIB mundial seria 26% maior, diz OIT

Estudo embasa campanha internacional para igualdade de gênero nas empresas

POR CLEIDE CARVALHO

29/08/2018 18:24 / atualizado 29/08/2018 20:20



Desigualdade salarial entre homens e mulheres - Reprodução de internet

SAO PAULO - Se mulheres e homens tivessem o mesmo salário e igual papel no mercado de trabalho, o PIB mundial cresceria 26%. A estimativa, da Organização Mundial do Trabalho (OIT), está sendo usada como mote para promover a igualdade de gênero em empresas. Batizado de “ganha ganha”, ou “win win”, em inglês, o programa é liderado pela ONU Mulheres em parceria com a OIT e União Européia e pode ter impacto no Brasil.

ANÁLISE: [igualdade salarial entre homem e mulher caminha a passos lentos](#)

Inclusão de mulheres melhora a qualidade da ciência

Pesquisadoras debateram tema no programa Ciência Aberta



Maria Fernanda Ziegler

SAO PAULO O relatório Gender in the Global Research Landscape (gênero na pesquisa científica mundial, em tradução livre), da Elsevier, indicou Brasil e Portugal como os países com maior porcentual de mulheres (49%) entre autores de artigos científicos entre as nações analisadas.

O relatório, com dados de 2011 a 2015, mostra um notável avanço no Brasil, uma vez que no período anterior, 1996 a 2000, apenas 38% dos autores de artigos eram mulheres. Somente a Austrália mostrou crescimento semelhante.



<https://www1.folha.uol.com.br/ciencia/2018/08/assegurar-inclusao-de-mulheres-melhora-a-qualidade-da-ciencia.shtml>

Nobel da Paz 2018 vai para ativistas que lutam contra violência sexual como arma de guerra

Médico Denis Mukwege tratou com sua equipe de cerca de 30 mil vítimas de violência sexual na República Democrática do Congo. Já a ativista Nadia Murad é sobrevivente da escravidão sexual imposta pelo Estado Islâmico no Iraque.



Médico Denis Mukwege, que atua na República Democrática do Congo, e a ativista Nadia Murad, ex-escrava sexual do Estado Islâmico no Iraque, ganharam o prêmio Nobel da Paz de 2018 — Foto: Christian Lutz/AP



Esforços pela equidade

OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL



Grid_Oficial_Portugues Item 2 of 4

Necessidades Qualidade de vida Oportunidades

“Em 2015, líderes de todo mundo fizeram um compromisso de fazer um mundo melhor sem deixar ninguém para trás”

<https://nacoesunidas.org/pos2015/agenda2030/>

https://www.ted.com/talks/michael_green_how_we_can_make_the_world_a_better_place_by_2030/footnotes?language=pt



Esforços pela equidade

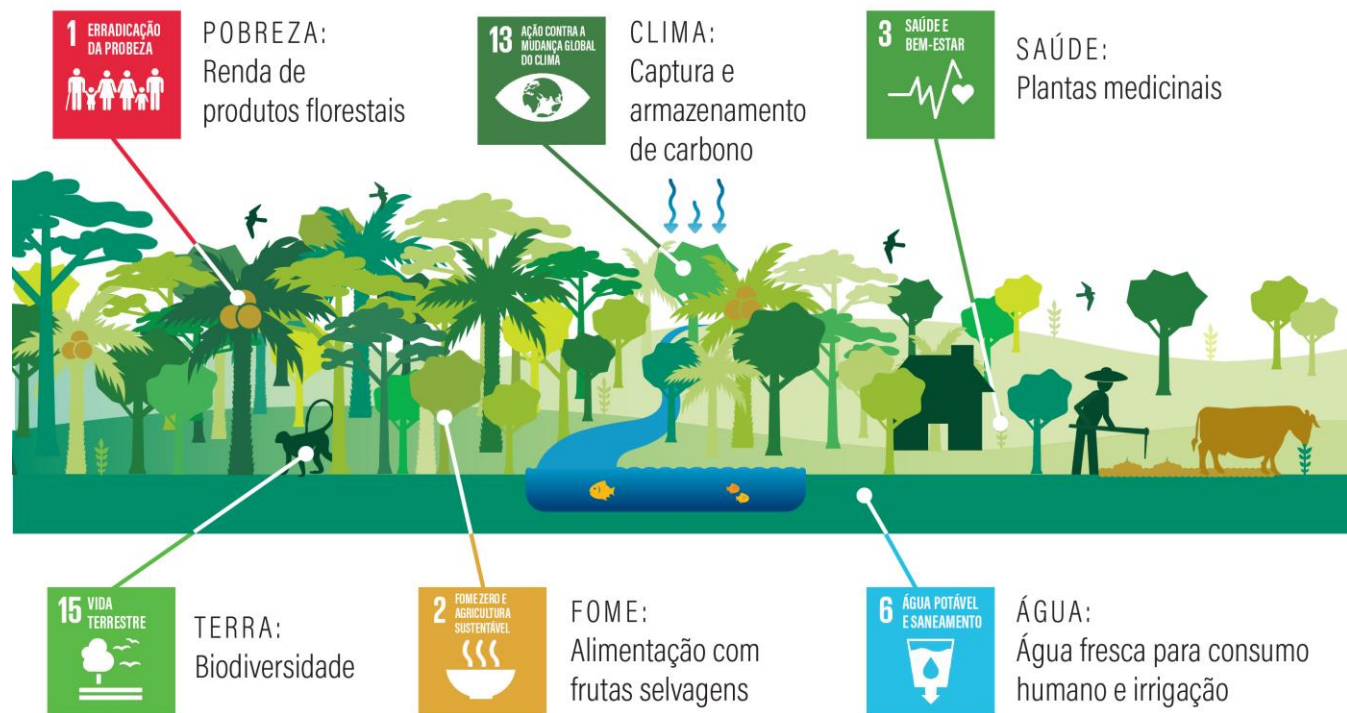
"ALCANÇAR A IGUALDADE DE GÊNERO E EMPODERAR TODAS AS MULHERES E MENINAS":

O Objetivo 5 está no centro das discussões atuais da sociedade: a igualdade de gênero. Assim, visando à erradicação de todas as formas de violência contra meninas e mulheres, uma das metas da Agenda 2030 é viabilizar que meninas e mulheres recebam os mesmos incentivos e oportunidades educacionais, profissionais e de participação política que meninos e homens, bem como o igual acesso a serviços de saúde e segurança.



Desigualdade em número

Bens e Serviços Florestais **Contribuem para os ODS**



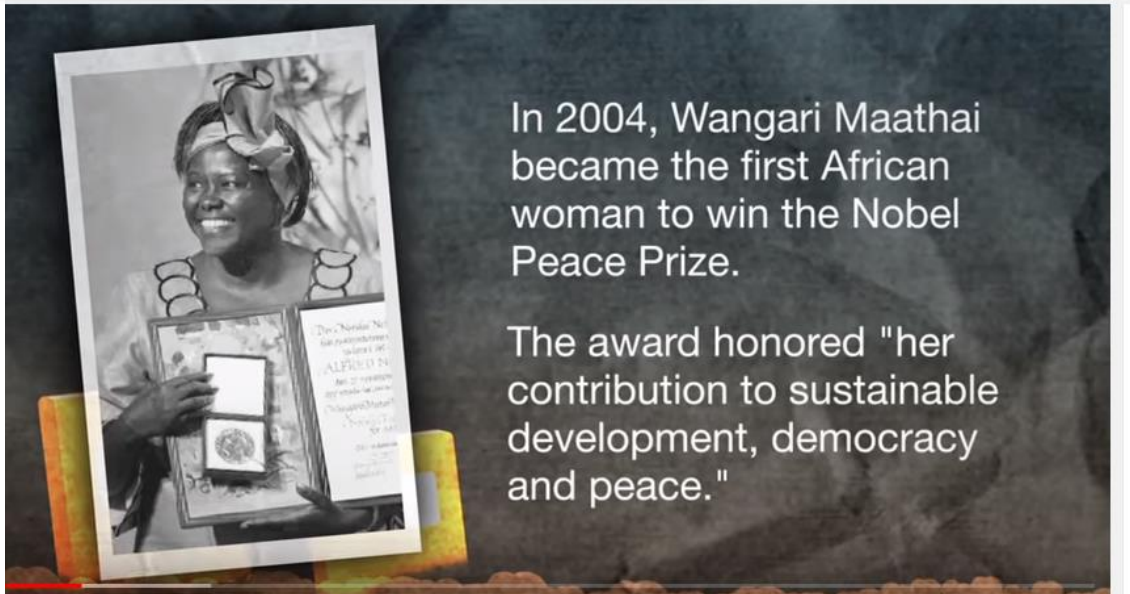
Fonte: *Why Forests? Why Now?* (Center for Global Development, 2016).



WORLD RESOURCES INSTITUTE



Primeiras iniciativas



In 2004, Wangari Maathai became the first African woman to win the Nobel Peace Prize.

The award honored "her contribution to sustainable development, democracy and peace."



The Green Belt Movement takes a holistic approach to address poverty and environmental conservation.

Among other things, they create income opportunities for rural farmers to grow tree seedlings.



"Pobreza e degradação são dois lados da mesma moeda"

"Plantar árvores dá as pessoas razão para lutar pelos seus direitos, pelo direito ao meio ambiente, pelo direitos das mulheres, e pelos direitos humanos"

"Restauração de paisagens é sobre a igualdade de gênero"

A coisa mais fundamental é a governança, porque quem tem o poder, governa para si e por isso temos que ter ações no chão

Vídeo CIFOR:
<https://www.youtube.com/watch?v=6vgJKOvEKE4>

O que tem sido feito

Gender matters in Forest Landscape Restoration
A framework for design and evaluation

Bimbika Sijapati Basnett, Marlène Elias, Markus Ihalainen and Ana Maria Paez Valencia

- Key messages**
- The essence of gender-responsive Forest Landscape Restoration (FLR) is ensuring that women and men at all levels have equal voice and influence in strategic decisions related to FLR, and that this contributes to substantive equality in outcomes for women and men.
 - Free and Prior Informed Consent, fair and just compensation, and impartial and effective grievance mechanisms for all those affected are critical to safeguarding the rights of local and indigenous women and men.
 - Decisions about target areas for restoration, choice of stakeholders for FLR governance and how to include them, restoration approaches, priority species and how to monitor progress should be made following gender-inclusive participatory processes to capitalize on the knowledge and experiences of both women and men.
 - Mechanisms and measures at various scales are required to equitably distribute benefits and costs associated with restoration for both women and men in participating communities.

FORESTSNEWS.CIFOR.ORG
Restauración forestal e igualdad de género: retos y oportunidades - CIFOR Forests News



<https://fundacaotidesetubal.org.br/noticias/3839/desigualdade-de-genero-no-brasil-uma-realidade-perigosa>

O que tem sido feito



Gender-responsive restoration guidelines

A closer look at gender in the Restoration Opportunities Assessment Methodology



Global Forest and Climate Change Programme



Gender Integration in the Project Cycle

giz Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

» Expertise

SEARCH

Start Themes Methods Digital Sector networks

GIZ Start » Our Microsites » Expertise » Start

Green Education

Our wide range of programmes in the advisory areas of education, environmental protection and climate change mitigation means that we are able to offer target group-oriented and culturally adapted education formats in sustainable development.

News & dates

Managing Packaging Waste – Preventing Marine Litter
Regional Workshop in Nusa Dua, Bali, Indonesia

Short films on procedures and processes

FOCUS THEMES

- » Agricultural policy and food security
- » Employment
- » Demographics and Development
- » Land policy and land management

O que tem sido feito



O que tem sido feito



https://blog.ecosia.org/undermining-women-undermines-the-climate/?fbclid=IwAR3XOhGPPk_3vku_DcgBSW6m5Fjne3a_MYD6irKC103-AALykyUk2mlkw48



Undermining women undermines the climate

30.OCT.2018

This week the world has seen yet another leader come to power who is known for his openly misogynistic views (not to mention his homophobic and even racist comments).

The election of Jair Bolsonaro in Brazil is generally problematic for his ambiguous position on protecting the Amazon. In a country that holds almost half of the world's rainforests and that is home to one in every 10 existing species of plants and animals, this is unsettling.

A sexist president leading the world's fourth biggest democracy is not just bad news for women's rights globally. It is also a major problem for the environment. In every single one of our tree-planting projects we have seen the same pattern. Women are indispensable for any climate solution that aims at being complete, durable and overall successful.

Brazil is no exception and it is not about to get any easier. As our project partners at *Copaiba* told us, *machismo* is already an underlying hurdle in their environmental efforts.



Flavia is executive secretary at Copaiba. The directors board is fully male, often that makes it easier for the institution to be taken seriously.



PACTO
PELA RESTAURAÇÃO DA
MATA ATLÂNTICA

O QUE É

O Pacto pela restauração da Mata Atlântica (PACTO) é uma plataforma multi-atores, que tem como meta restaurar e reflorestar 15 milhões de hectares até o ano de 2050, pela integração dos esforços dos seus membros, com o objetivo de viabilizar a restauração em larga escala, com ganhos socioambiental e estabelecendo as bases para economia florestal. Este movimento surgiu há cerca de 10 anos a partir de lacunas no cenário da restauração.



GRUPOS DE TRABALHO - GT



Sócioeconomia

Comunicação e Mobilização



Técnico Científico

Gênero e Diversidade



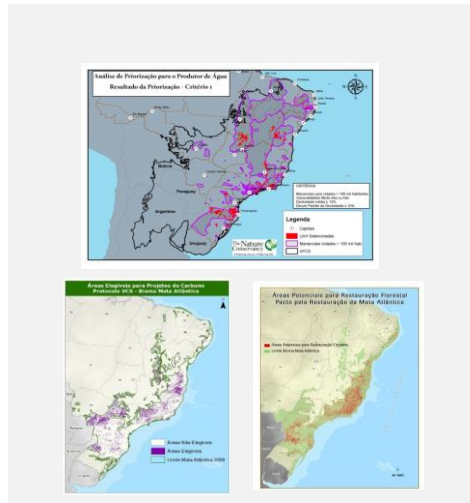
GeoEspacial

Política Pública



PRINCIPAIS PRODUTOS

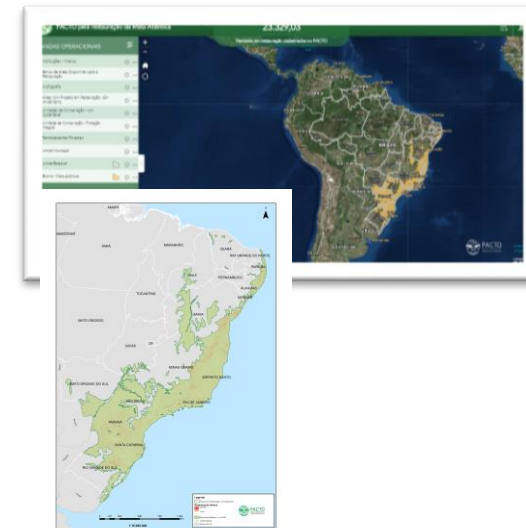
Planejamento Mapas e cenários



Referencial e Protocolo



Sistema de Monitoramento





PACTO

sexo	Total
feminino	75
masculino	192
Total Geral	267



SOBRE

sexo	Total
feminino	141
masculino	140
Total Geral	281

Onde começa



Transversalização da perspectiva de gênero na Estratégia e Plano de Ação Nacionais para a Biodiversidade



Grupo 4: MULHERES E FLORESTAS

Diagnóstico:	Demandas:
<ul style="list-style-type: none">• Ligação afetiva com a floresta é maior nas mulheres• Perda da biodiversidade impacta mais as mulheres• Mulheres mais adeptas ao uso dos produtos da floresta• PSA pode aumentar a desigualdade de gênero• Entendimento sobre o valor agregado da floresta• Renda adquirida com florestas pode ser maior para as mulheres• Mulheres são pioneiras em restauração	<ul style="list-style-type: none">• Mulher deve ser incluída em todos os elos da cadeia• Garantir participação das mulheres em fóruns de tomada de decisão• Educação florestal – resgate do conhecimento ancestral e transmissão de conhecimento científico• Adequar atividades para que sejam gênero inclusivas (lugar, linguagem, horário)• Valorizar participação das mulheres nos fóruns• Qualificação sobre gestão e negócios florestais• Valorizar o conhecimento da mulher• Mulheres como tomadoras de decisão (na política, no uso da terra, no uso dos recursos financeiros, etc.)

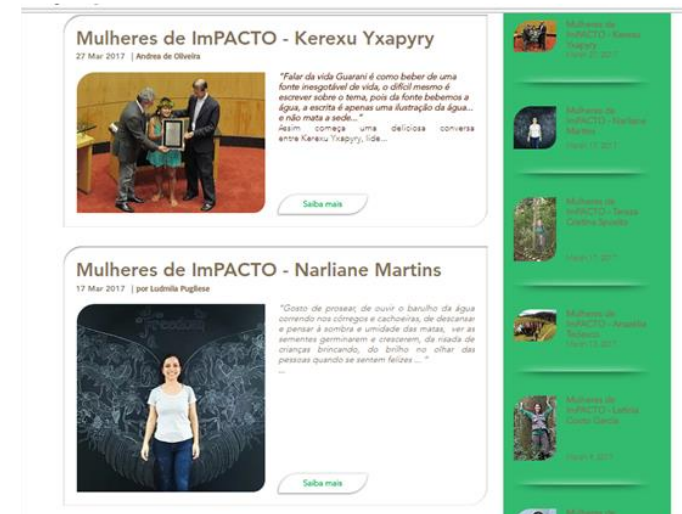
Onde começa

Criação de Plataforma

GT Gênero e Diversidade



Comunicação e disseminação



Onde começa

Desenvolvimento de capacidades



III – 2º dia do
Curso
21/06

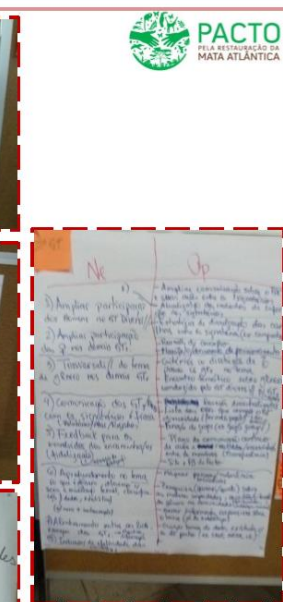
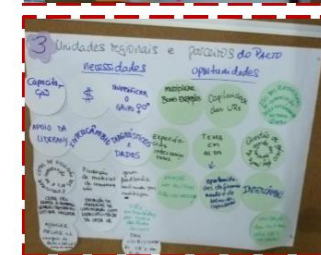
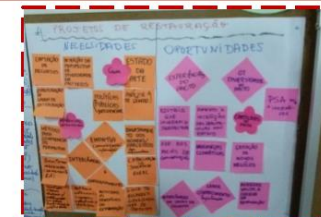


Os níveis de atuação foram validados pelo grupo em:

- 1) PACTO
- 2) Grupos de Trabalho
- 3) Unidade Regionais e Parceiros
- 4) Projetos de Restauração.

Os resultados da dinâmica de grupo foram colocados em cartazes e debatidos em plenária.

Ao final foram selecionadas algumas ações para serem priorizadas, para cada um dos níveis, que deverão ser trabalhados pelo GT.



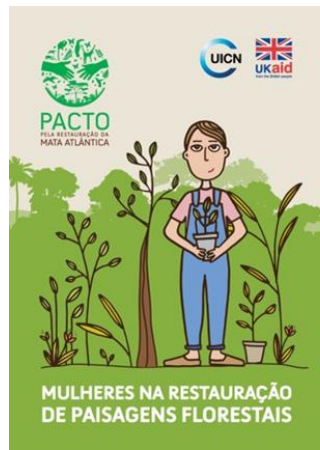
Lançamento das Cartilhas " SEMEANDO EQUIDADE: perceptivas de gênero na restauração de paisagens florestais

O PACTO participou na última semana da SER 2017, realizada em Foz do Iguaçu. Aproveitando este momento tão importante, O GT de Gênero e Diversidade lançou seu primeiro produto, a cartilha "Semeando Equidade" sobre a perspectiva de Gênero na restauração de Paisagens.

Agradecemos a IUCN pelo apoio na publicação. Seguimos juntos e fortalecidos!

Baixe as cartilhas clicando nos temas abaixo:

- 1 - Mulheres na restauração de paisagens sustentáveis
- 2 - Mudanças climáticas e Economia de baixo carbono
- 3 - Empreendedorismo e Geração de renda
- 4 - Governança, Diálogo e Geração de redes
- 5 - Mobilização social e Atuação política



Seminários na SER, discutiu o papel da mulher nos eventos e na iniciativas de restauração



Inserção Política e representações



SOBRE 2018
II Conferência Brasileira de Restauração Ecológica
X Simpósio Brasileiro sobre Tecnologia de Sementes Florestais
21 a 23 de novembro de 2018 • Belo Horizonte • MG

TEMA CENTRAL:
GANHO DE ESCALA DA RESTAURAÇÃO ECOLÓGICA NO BRASIL

PROGRAMAÇÃO DISPONÍVEL!

40 SESSÕES SIMULTÂNEAS

MAIS DE 300 TRABALHOS SUBMETIDOS

SESSÕES PLENÁRIAS:

- ▶ Análise espacial como ferramenta para o ganho de escala da restauração ecológica no Brasil
- ▶ Restauração ecológica na bacia do rio Doce
- ▶ Projetos de restauração ecológica em larga escala no Brasil: governo, terceiro setor e iniciativa privada
- ▶ Síntese do evento: somos capazes de dar ganho de escala para restauração ecológica do Brasil?

Não deixe de participar. Inscreva-se:
www.sobrestauracao.org/sobre2018

PROTECTOR: The Nature Conservancy Brasil
PRODUÇÃO: KOOO
ORGANIZAÇÃO: SOBRE, AMATAS, mci

Comitê SOBRE 2018 – na inclusão da temática e da viabilidade da participação das mulheres na Conferencia – Family Friendly

Espaço bem receber família



Inserção Política e representações



Oficina de áreas prioritárias para conservação com a inserção de camadas de projetos de restauração, viveiros e presença de mulheres

Dificuldade para apresentar estudos nacionais e dados segregados por gênero

Selecionamos dados:

- Porcentagem de mulheres em área rural, com peso maior para chefe de família;
- bolsa família, bolsa verde;
- censo agoro pecuário.



Estamos no caminho...



PRÓXIMOS PASSO

- Sensibilizar: Temática de Gênero
- Maior Integração das Iniciativas
- Consolidar os Estudos: Formulário on line
- Definir Parâmetros e Metodologias
- Ter o Olhar De Gênero nos projetos e pesquisas



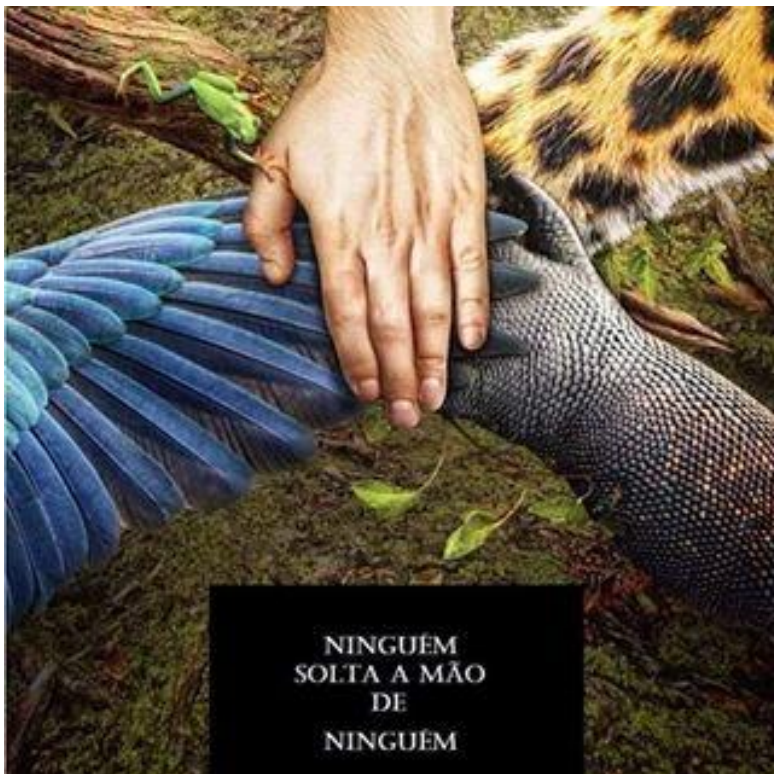
Seguimos...



Postura

Posição





NINGUÉM
SOLTA A MÃO
DE
NINGUÉM



PACTO

PELA RESTAURAÇÃO DA
MATA ATLÂNTICA

Ludmila Pugliese

ludmila.pugliese@kawabrasil.com

Secretariaexecutiva@pactomataatlantica.org.br

